



Potsdam-Institut für Klimafolgenforschung e.V. Postfach 60 12 03 D-14412 Potsdam

POTSDAM-INSTITUT FÜR  
KLIMAFOLGENFORSCHUNG E.V.

Postfach 60 12 03  
D-14412 Potsdam  
T: 0331 288 2500  
F: 0331 288 2600  
www.pik-potsdam.de

Mitglied der Leibniz-Gemeinschaft

Wissenschaftliche Direktoren:  
Prof. Dr. Ottmar Edenhofer  
Prof. Dr. Johan Rockström

Vereinsregisternummer:  
Amtsgericht Potsdam VR 1038 P

Bankverbindung:  
Mittelbrandenburgische  
Sparkasse Potsdam (MBS)  
IBAN: DE69 1605 0000 3502 2355 29  
BIC: WELADED1PMB

Potsdam, den 11. März 2019

## **Maßnahmenkatalog zur Steigerung der Frauenquote am PIK**

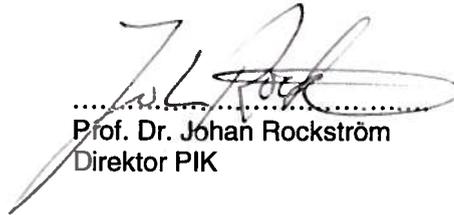
Ein Katalog von potenziellen Maßnahmen zur Steigerung der Frauenquote, die sich entlang des Personalrekrutierungsprozesses und der Tätigkeit der Beschäftigten am PIK ergeben, wurde von einer Ad-hoc-Gruppe erarbeitet und im PIK-Rat diskutiert. Als Ergebnis des Entwicklungsprozesses sollen die folgenden 10 Maßnahmen umgesetzt werden.

- 1. Ausschreibungen sollen noch attraktiver für Frauen gestaltet werden.*
- 2. Die aktive Personalrekrutierung von Frauen ist am PIK verpflichtend. Es soll mindestens eine Bewerbung einer geeigneten Kandidatin nachgewiesen werden.*
- 3. Die Gruppe zur Auswahl der geeigneten Bewerbungen und die Auswahlkommission in den Bewerbungsgesprächen sollen paritätisch besetzt werden. Liegt eine nicht ausreichende Zahl von weiblichen Bewerbungen vor, sollte die Einladungsliste zu Bewerbungsgesprächen den Anteil der Frauen an den Bewerbungen widerspiegeln. Es soll aber mindestens eine Frau eingeladen werden.*
- 4. Multiplikator\*innen am PIK sollen hinsichtlich genderkonformer Auswahlverfahren geschult werden.*
- 5. Die Beteiligung der Gleichstellungsbeauftragten im Personalrekrutierungsprozess ist sicher zu stellen.*
- 6. Institutsweite Veranstaltungen, regelmäßige Arbeitstreffen oder Seminarreihen sollen wenn möglich in der Kernarbeitszeit stattfinden.*

7. *Das PIK übernimmt Mehrkosten für die Kinderbetreuung bei wichtigen Institutsveranstaltungen außerhalb der Kernarbeitszeit.*
8. *Das PIK vergibt jährlich einen Postdoc-Award an junge PIK-Talente, wenn mindestens eine Wissenschaftlerin ausgezeichnet werden kann.*
9. *Das PIK unterstützt Frauen durch gezielte Weiterbildungs- und Personalentwicklungsangebote*
10. *Im Rahmen von gemeinsamen Berufungsverfahren zur Besetzung von Leitungspositionen am PIK wird auf die Integration von Aspekten der Frauenförderung gedrungen.*



Prof. Dr. Ottmar Edenhofer  
Direktor PIK



Prof. Dr. Johan Rockström  
Direktor PIK